

コロナで削減 延期 中止...

就活生 日記

4月
5月上旬

新型コロナウイルスの影響で、先の見通しにくい就職活動が続く。企業の選考日程が延期され、不安を募らせる学生がいる一方で、内定を得て就活を終わらせる学生もいる。



大学のキャリアセンターに相談する学生(写真と本文は関係ありません)

※名前は学生が自分で決めた愛称です。

マシュマロ (首都圏・私立大4年男子)

メーカーやサービス業界などを幅広く受け、第1志望の金融会社は選考が順調に進んでいた。

4月上旬 第1志望の金融会社から、「当社で活躍してください」と電話連絡があった。やった！初の内定だ。最終面接から2週間、この日を待っていた。大学に伝えると職員が「本当におめでとう」と一緒に喜んでくれた。就活を終わらせるか迷うが、受ける予定だった会社は受けてみよう。

4月中旬 自動車ディーラーの1次選考に呼ばれた。外出自粛が続く中、「今やるのか」と驚く。会議室に約30人が集められ、席も近い。グループディスカッションが始まると社員は感染予防で別室に移り、不信感がさらに募った。後に落とされたが本意はない。他業界も受けたが、書類選考か1次選考で落ちてばかり。各社、感染拡大の影響で採用を絞り始めた気がする。金融会社に内定承諾書を出し、就活を終えた。

5月上旬 金融会社の内定者交流会がウェブで開かれた。同期は10人ほど。初対面だから会話は全く弾まなかったが、盛り上げようと頑張る社員には親しみを感じた。

そら (首都圏・私立大4年女子)

関東で実家暮らし。接客に興味があり、航空業界や旅行業界などを中心に活動していた。

4月上旬 旅行会社に興味があったが、見直す必要があるかも。選考を無期限で延期したり、募集自体をやめたりする会社が出てくる。志望度が高かった旅行関係の会社は、緊急事態宣言が出た後、対面の説明会を開くと言ってきた。出席しないとエントリーできないため、受けるのを諦めた。この時期に会社に集められても困る。

4月下旬 IT企業から内定を得た。3月にもエステ会社とドラッグストアから内定をもらったので安心だ。大学のキャリアセンターは例年なら内定は1社だけ持っておくよう指導するそうだが、「今年は内定取り消しも想定して複数持っておいた方がいい」と言っていた。IT企業に内定承諾書を求められたが待ってもらおうつもりだ。

5月上旬 生活に密接に関わる業種の方が非常時には強いと思い、食料や運輸関連の会社に追加でエントリーしたため、選考中や選考待ちの企業は20社以上になった。大型連休以降も忙しさは続きそうだ。

マッスル (首都圏・私立大4年男子)

人を笑顔にできる仕事がしくてテレビ業界を志望するが、本命のキー局は2月に落ちてしまった。

4月上旬 キー局に落ちたショックを引きずったまま、キー局の関連会社、番組制作会社などを探す。ただ、大半の会社が選考をストップし、再開は6月になりそう。できることをしようと、英語や筆記試験の勉強に打ち込む。

4月下旬 大学のゼミで初のオンライン授業があった。友人からどの業界も選考が止まっていると聞き、不安が大きくなる。単身赴任中の父に電話で相談すると、「今は就職自体が難しくなっている。会社を選び過ぎない方がいいのでは」と言われた。テレビ業界に近い広告会社などに対象を広げ、数年後に中途採用でテレビ局に挑戦することも考え始めた。

4月下旬 唯一、選考中だった番組制作会社に落ち、手持ちの企業がなくなった。今は6月から受けられる企業を探しながら、気持ちを切り替える時期だと思うしかない。

就活ON!

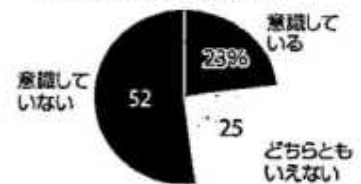
毎週火曜掲載

統計

就職意識してバイト 大学3年は3割近く

アルバイトをしている大学3年生の3割近くが、就職活動を意識しながら働いていることが、就職情報会社マイナビの調査で分かった。特にコミュニケーション能力を磨きたい学生が多いようだ。調査は2月に行い、学生1280人から回答を得た。アルバイトをしている学生のうち就活を意識している割合は、全体では23%。学年別では4年生24%、3年生28%、2年生20%、1年生20%だった。

就職活動を意識してアルバイトをしているか(マイナビ調べ)



これらの学生に、どんなところを意識しているか(複数回答)を聞くと、「異なる世代の人と関われる」(34%)が最も多く、「正しい言葉遣いができるようになる」(33%)、「職場の同僚と上手にコミュニケーションを取れるようになる」(32%)も多かった。

調査担当者は「多くの企業が採用選考の際、学生にコミュニケーション能力を求めている。学生自身も自己PRする上で必要な能力という認識を持っている。大学では違う世代の人と接する機会が少なく、アルバイトは貴重な機会になっている」と分析した。



「就活ON!」のツイッター(@shukatsuon1)、フェイスブック(就活新聞 就活ON!)で様々な情報を発信しています。ぜひご登録ください。読売教育ネットワークのホームページでブログも開設中です。紙面へのご意見、ご感想は「就活取材班」(shu-on@yomiuri.com)へ。学生の皆様からの「相談室」への質問も受け付けています。大学のメールアドレスで送ってください。

相談室



回答者
平野恵子さん



イラスト・監原真由

Q

社員より時給高いバイトがいい？

A

報酬は多様
総和で考えて

企業の初任給はどこも高くありません。自分の意思で転職や異動を決められないことも考えると、時給の高いアルバイトの方がよくないでしょうか。(津田塾大4年女子)

◇

社会に出れば、私たちは何かしらの労働に従事し、対価として報酬を得ます。何を報酬と考えるかは人それぞれですが、やはり「お金」は外せません。終身雇用による長期的な保障が難しくなっているので、高収入が期待できるアルバイトに魅力を感じるのも理解できます。

でも、「お金」以外の報酬を無視してしまうのはもったいない。「経験」「人間関係」「感謝」「自信」「信頼」「地位」「影響力」など、様々なものが報酬となります。20代なら「失敗しながら学ぶことが許される」ことも大切な報酬です。仕事で得られるあらゆる報酬の総和で、より得るものが多いキャリア選択を考えてみてください。

正社員になる意味を理解することも大切です。意に反する異動が、自分では気付きにくい適性を引き出すこともあります。みんなですれずつ異動の負担を背負うことで、安定した組織が維持されるシステムにもなっています。

一人で何でもできる「スーパー労働者」なら組織に頼る必要はありませんが、多くの労働者は組織の中で自分にできる仕事を担い、相応の報酬を得ます。この支え合いのシステムは正社員を中心に動かされています。組織の仕組みを理解した上で、キャリア選択することが大切でしょう。

(文化放送キャリアパートナーズ・就職情報研究所長)

★きり星

マブチモーター(千葉県松戸市)

人事部人材開発グループマネジャー 井上 明子 さん

1954年創立の小型直流モーターの専業メーカーです。高品質な製品を手頃な価格で、安定的に供給することを目指してきました。自動車電装機器や精密・事務機器、家電など当社の製品を使った身近な物は数多くあります。



売り上げのうち海外の比率は90%以上。自動車のミラー・ドアロック用モーターなどは、世界でも高いシェア(市場占有率)を誇ります。近年は、アシスト自転車など移動体向けの開発にも力を入れています。

生産・販売拠点は計22か所で、

働き方もグローバル



マブチモーターの本社(提供写真)

生産拠点は全て海外です。従業員数は849人で、今春は26人が入社。新入社員研修では、全員が中国やベトナムなどの主要生産拠点を訪れます。働き方もグローバルで、早ければ入社1年で海外勤務になる社員もいます。



国籍や年齢、性別を問わないダイバーシティ(多様性)を大切にしています。変化を恐れずに自ら行動し、プロセスにも結果にも責任を持つと考える方に来ていただきたいです。

私のES

エントリーシート

多国籍チームで就業体験

日本貿易振興機構
(ジェトロ)

おしきり けいすけ
押切 啓介 さん 25



「就活で出会った他大学の仲間と情報交換し、選考対策に役立てた」と振り返る押切さん(東京都港区) | 奥西舞和撮影

東南アジア、外国などで留学やインターンシップ(就業体験)を経験した後、大学4年の6月から日本に落ち着き、2年後の春の就職を目指して活動を始めた。海外で活躍する日本企業を見て、その橋渡し役になりたいと考えるようになり、コンサルティング会社や総合商社を中心にエントリーした。

大学は北関東だったが、できるだけ多くのインターンに参加しようと、東京都内に居住。コンサルティングで長期インターンをした時は、経験豊富な多国籍のメンバーとともに新興企業の支援に取り組んだ。エントリーシート(ES)でも、そうした経験を踏まえ、「異なる背景や価値観を持つ人とも一緒に仕事ができる」とアピールした。

ジェトロはOB訪問の際、企業と真剣に向き合う姿勢や国を背負って働く姿に魅力を感じ、第1志望に。面接では「収益性だけでなく公共性を重視した組

織で、中小企業の海外展開を支援したい」と強調した。

現在は、日本の中小企業の販路拡大のため、海外企業との商談会の開催や、人工知能(AI)

を使った外国人の消費動向分析などを担当している。「出張先などで自分が関わった商品を見るとやりがいを感じる」と笑顔を見せる。(青木佐知子)

押切さんのエントリーシート

【大学で力を入れたこと】タイやバングラデシュ、日本のコンサル企業などでインターンを経験した。価値観や言語の異なる多国籍のチームで議論し、協働して成果を出した。

【志望理由】中小企業の海外展開支援に携わりたかった。ジェトロは公共性のある組織で、民間による海外展開支援に比べて、幅広い企業を支援できる点に魅力を感じた。

【やりたい業務】デジタル技術を生かし、中小企業の海外展開を支援したい。海外の新興企業と日本の大手企業など、様々な協業も実現したい。

■内定を得るまで

- 2016年6月 米国留学から帰国。複数の短期・長期インターンに参加した後、外資系コンサルを中心にエントリー
- 17年2月 外資系コンサル1社から内定を得たが、総合商社とジェトロに絞って就活を継続
- 6月 ジェトロの内定を得て就活終了

目的意識を持った大学生生活 評価



人事課
中村 拓真さん 30
留学やインターン経験について書かれた押切さんのESを読み、当時の採用担当者は「目的意識を持って大学生生活を送ったことが伝わってきた」と評価しました。面接でも「実行力のある人」という印象を受けたそうです。

ジェトロは独立行政法人なので、業務の公益性に共感してもらえる人材を求めています。押切さんの「中小企業の支援

で日本全体を活性化したい」という志望動機は、これによく合っていました。日本と海外の橋渡しをするため、選考では「海外との親和性」も確認します。ただ、語学力の基準はなく、採用後の研修などを通じて2年以内にTOEIC 730点以上を目指してもらいます。

◇2003年、日本貿易振興機構法に基づき、前身の日本貿易振興会を引き継いで設立された独立行政法人。職員数1729人(男女別は非公表、平均年齢39.2歳=19年4月)。本部は東京都港区。

▼新卒採用者数

23人
(今春採用、男12人、女11人)

▼3年以内 離職率

9.3%
(17年度新卒)

▼平均勤続年数

非公表

就活ON!

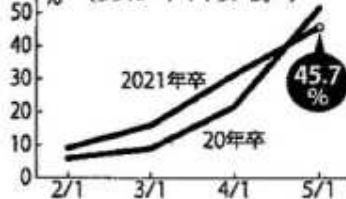
毎週火曜掲載

7/8 就活

新型コロナで採用停滞
来春卒の内定率45.7%
1日現在、前年比5.7%減

リクルートキャリアは13日、来春卒業予定の大学生の内定率は今日1日時点で45.7%だったと発表した。前年同期比5.7%減で、現行の採用日程となった2016年以降、前年同期を下回るのは初めて。新型コロナウイルスの影響で、企業の採用活動が滞っているのが要因とみられる。

●内定率の前年との比較 (リクルートキャリア調べ)



調査はインターネット上でを行い、大学生ら約1500人から回答を得た。

4月に行った就職活動について聞いたところ、「面接など対面での選考を受けた」との回答は35.2%で、前年同期比34.9%減。これに対し、「ウェブ面接を受けた」は56.9%で、同49.3%増だった。4月7日の緊急事態宣言の発令後、選考方法が対面からウェブ面接に大きく移行したことがうかがえる。

リクルートキャリアの増本全・就職みらい研究所長は「企業の採用活動が制限され、選考のスピードは鈍っている。ウェブ面接だけでは決められないと考える企業は、内定を出すまでに至っていないと推測できる」と指摘した。



「就活ON!」のツイッター(@shukatsuon1)、フェイスブック(読売新聞 就活ON!)で様々な情報を発信しています。ぜひご登録ください。読売教育ネットワークのホームページでブログも開設中です。紙面へのご意見、ご感想は「就活取材班」(shu-on@yomiuri.com)へ。学生の皆様からの「相談室」への質問も受け付けています。大学のメールアドレスで送ってください。

相談室



谷出正寛さん



イラスト・武蔵智子

Q

「当社は第1志望か」と聞かれたら

A

現時点での迷いを正直に

第1志望ではない企業の面接で「当社は第1志望か」と聞かれたら、どうすればいいですか。何社にも「第1志望です」と言うのは抵抗があります。(香川大4年女子)

◇

おそらく、大学の先輩や若い社会人の多くは「第1志望だと、うそをついたらいい。内定を得てから考えよう」とアドバイスするでしょう。正直に伝えて落とされたらもつたない、という意見も分かります。

そこで、「第1志望」とは何なのか改めて考えてみましょう。学生は説明会や選考を通じて、企業のことや仕事内容を理解し、志望度を変えていきます。いま第1志望と考えている企業も、最終面接まで進んだ時、第1志望ではなくなっているかもしれません。反対に志望度の低かった企業が、第1志望に繰り上がることもあります。

他社と選考段階が異なれば、比較するのも難しいでしょう。最終的には内定を得た時の志望度で比較し、承諾先を決めることとなります。したがって、企業から選考の途中段階で「第1志望か」と聞かれても、正直、自分でも分からないというのが当然の心情なのです。

そんなことも踏まえ、自分の心の声に従うのがいいと思います。たとえば「正直なところ、分かりません。というの……」と現時点で迷う背景や理由を話し、企業や仕事を理解するために必要なことを聞いてはどうでしょう。それは、うそではありませんし、自分の希望とのミスマッチを防ぐことにもつながります。(採用コンサルタント)

キャリアセンだより

中央大

キャリアセンター副部長
池田 浩二 さん

8学部にて2万5000人の学生が通う総合大学です。公務員を目指す学生が多く、今春の文系学部卒業生の就職先では、金融・保険(16%)、通信・情報サービス(13%)に次いで3位が公務員(12%)でした。

公務員志望者が1年生から参加できる講座を用意。多摩キャンパスには、国家公務員試験や司法試験の受験者の自習室「炎の塔」があり、学生たちが勉強に励んでいます。

民間志望者には、ツイッターで様々な質問を受け付ける「世の中理解塾」が好評です。「金融業界向けのイベント



リーシートの書き方を知りたい」といった質問に、キャリアセンターが回答します。「放送作家になりたいが、どこに就職すればいいか」といった疑問も寄せら

れますが、急ぎょ関連業界の卒業生を呼んで講座を開くなど、学生の関心に応えるよう努めています。

今は新型コロナウイルスの影響で企業の動きがそろっていないので、学生には情報に敏感になるよう指導しています。就活では「こんな仕事をやりたい」という初心を貫いてほしいです。

自宅が拠点 不安や焦り

就活生 日記

4~5月

新型コロナウイルスの影響で、多くの学生が自宅での就職活動を強いられている。不安や焦り、もどかしさと闘いながら、今日もパソコンに向かう。



学生たちは悩みながら就活を進めている(写真はイメージです)

※名前は学生が自分で決めた愛称です。

パンダ (首都圏・私立大4年女子)



関東で実家暮らし。旅行・レジャー業界を志望していたが、新型コロナの影響を見て迷いつつある。

4月中旬 どの企業も選考が延期になったり、日程が決まらなかったりで、4月に入って一度も企業の人と話していない。内定をもらった友人が増えて焦るが、先行きが見えず、やる気も出てこない。10社しかエントリーしていないし、どうしよう。

4月下旬 第1志望のレジャー関連の企業が、1次の書類選考で落とされた。競争率が高いから仕方がない。新型コロナに影響されやすい業界だし、入っても大変だ、と考えたら気が楽になった。3月までは親とよく就活の話をしたが、今は話題にしないことが親子の暗黙のルールになっている。

5月上旬 緊急事態宣言が延長された。企業からは全く連絡が来ない。大学ではオンライン授業が行われるようになった。大半は録画の視聴で、ゆっくり話す教授の授業は1.5倍速にする。これまでの大学生活で一番まじめに受けているかも。夕方は散歩に出かけ、それから夜中まで企業研究やエントリーシートの記入をする日々だ。

やきじゃけ (甲信越・国公立大4年女子)



実家がある北陸を中心に、インフラ系や環境関連の企業を探す。公務員試験も準備中。

4月下旬 アルバイト先の学習塾の最終面接と、志望度の高いメーカーの1次面接を受けた。どちらもオンライン。要点を押さえ簡潔に話さないと伝わらないと思い、話したいことを紙に箇条書きにし、目線の動きでバレないようにパソコンのカメラの横に貼った。大学の友人と練習をして臨んだこともあり、緊張したが手応えはあった。

5月上旬 学習塾から初の内定。正調、塾で働くイメージは持っていないが、多くの企業が選考を中断する中、1社でも内定があると精神的にかなり楽だ。メーカーからも最終面接の案内がきた。

5月下旬 メーカーの最終面接をオンラインで受けた。面接官は2人で、マスクをしているから表情が分からず、予想以上に緊張した。しっかり企業研究をして臨んだのに、同じ内容ばかり繰り返してしまった気もする。結果が出るまではドキドキするので、公務員試験の勉強に集中して気をまぎらわせた。

だし巻き (首都圏・私立大4年女子)



第1志望はマスコミで、勤務地にはこだわらない。既に介護サービス会社から内定をもらっている。

5月上旬 地方紙の1次面接をオンラインで受けた。途中で通話が切れて焦ったが、面接官に「私たちもウェブ面接は初めて。ゆっくりやりましょう」と声をかけられ、落ち着きを取り戻した。ハキハキとした話し方を心がけ、面接官も大きくなるはずしてくれたので、手応えあり。数日後、1次通過を知らせるメールが届いた。

5月中旬 地方紙の2次面接をオンラインで受けた。意外にも「1次で伝えきれなかったことをどうぞ」と自由に話すよう求められ、入社後にやりたいことを精いっぱい伝えた。続いてオンラインで論文試験。テーマを示された後、時間内にパソコンを使って書き上げ、送信する。構成を考える余裕もなく、必死に書いた。3日後、最終面接の案内が届いた。マスコミの最終面接は初めて！ しっかり準備して臨もう。

就活ON!

毎週火曜掲載

就活川柳 オンラインに戸惑い

就職情報会社ディスコは、来春の就職に向けて活動中の大学生らが詠んだ「就活川柳」を発表した。

5月上旬に就活関連のインターネット調査を行った際、大学生と大学院生計1212人に募り、540作品が寄せられた。新型コロナウイルスの感染拡大に伴って広がったオンライン就活への戸惑いなど、学生の率直な心情が表れている。

同調査では、5月1日現在で既に内定をもらっている学生は50.2%となり、前年同期(51.1%)とほぼ同じだった。ただ、就職環境について「(学生優位の)売り手市場から買い手市場に変化してきている」と感じる学生が7割を占め、自身の就活について「とても厳しい」「やや厳しい」と感じる学生も6割を超えるなど、新型コロナによる雇用情勢の変化をうかがわせた。

◆ 就活生の川柳

自論中 話すの親と 面接官

(理系男子)

研究も 就活もみな おうちから

(理系女子)

ウェブ面接 メモ準備より 部屋掃除

(文系女子)

マスクより 早く欲しいな 内定を

(文系男子)

パンプスが 出番がないと 泣いている

(文系女子)

ウェブ面接 上はスーツで 下ジャージ

(文系男子)

親の
相談室



回答者
上田 晶美さん



イラスト・安芸智崇

Q

ウェブ面接に変更評価が心配

A

双方手探り状態見守って

新型コロナウイルスの影響で、娘の志望企業の選考がウェブ面接に変更されました。顔も合わせずに正しく評価してもらえるのか心配です。(私立大4年女子の母)

確かにウェブ面接への戸惑いは大きいですね。パソコンを通してでは相手のことは分かりづらいものですが、今は仕方のない状況です。最終面接まで全部ウェブで決まることもあると思ってください。

娘さんはこれまでの面接練習で、ドアのノックの仕方から入室の仕方、あいさつのお辞儀の角度まで、いろいろと学んだことでしょう。でも、それを発揮する機会がなくなったわけではありません。基本的な作法は社会人になっても役立つ場面が必ずあります。

ウェブ面接は対面の面接とどこが違うのでしょうか。相手との言葉のキャッチボールが重要だという点は、対面と何も変わりません。一方、パソコンには全身が映らず、代わりに顔が大きくクローズアップされます。表情、特に目線と笑顔が大事になるでしょう。

どこまで正しく評価できるかを含めて、今は人事担当者も学生も手探りの状態です。ただ、こういったデジタル作法は、意外と年齢が上の社会人より学生の方が早く慣れていくものです。見守ってあげるしかありませんね。

(キャリアコンサルタント)

*「親の相談室」では就活生の親から寄せられた悩みや疑問に答えます。相談はメール (shu-on@yomiuri.com) で。

★ きり星

ケンミン食品(神戸市)
総務部長 長谷川 雅一さん 47

「ケンミンの焼ビーフン」で知られるようになった創業70年の食品メーカーです。米を原料とするビーフンは中国南部が発祥で、漢字で書くと「米粉」。日本でのシェア(市場占有率)は6割です。ほかにもフォーやライスペーパーなど米からできる食品を扱い、レストラン事業も展開しています。

外出自粛の影響で、給食などに利用されていた業務用商品の販売は落ち込みましたが、一般家庭向けは伸びています。おいしくて健康的な食生活を提供するという原点を忘れず、存在感を高めていきたいと考えています。

欧米では小麦を使わないグルテ

海外事業の拡大予定

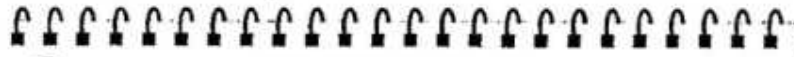


ンフリー食品の人気が高く、今年1月には米国でも「焼ビーフン」の販売を始めました。海外事業は今後、拡大する予定です。

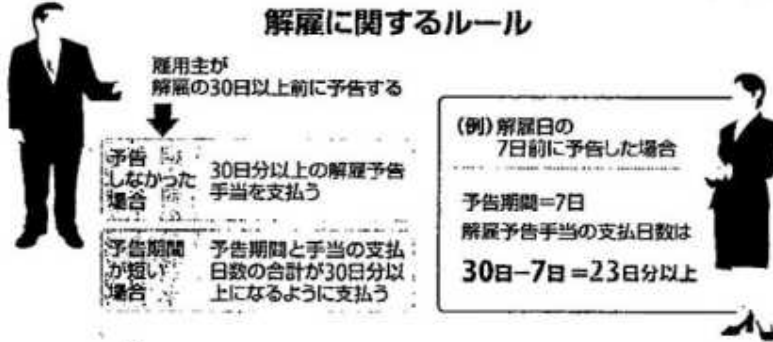
従業員数約200人の家族的な雰囲気のある会社。例年5、6人を新卒採用します。食に興味があり、製品に愛を持ってもらえることが大切です。社章に描かれた「顔を垂れる稲穂」のように、社内外でのコミュニケーションには謙虚な気持ちが必要。周りと協力して問題を解決できる人物に、ぜひ来ていただきたいと考えています。

女子の設計

介護、医療、子育て、老後に関する
ご意見・疑問をお寄せ下さい
メールansin@yomiuri.com
ファクス03・3217・9957



解雇に関するルール



$$\text{解雇予告手当の1日分} = (\text{過去3か月分の}) \frac{\text{給料総額}}{\text{総日数}}$$

パートやアルバイトなどで、労働日数が少ない人の場合、下記の金額も算出し、高い方を用いる

$$(\text{過去3か月分の}) \frac{\text{給料総額}}{\text{労働日数}} \times 60\%$$



突然の解雇で生活が不安。どうしたら？



相談者 会社員男性(23)。社長から解雇を告げられ、途方に弁れています。

相談者 突然、社長に「今週いっぱい解雇したい」と言われました。経営も、あまりうまくいっていないようだし、新しい動機先を探そうと思っていますが、生活が不安です。

解雇予告手当の請求を



所長 解雇は、いつでも自由にできるものではありません。やむを得ない事情があったとしても、少なくとも30日前に従業員に対して「解雇の予告」をしなければならずと法律で決められています。これは正社員はもちろん、原則としてパートやアルバイトの人も同じです。

相談者 そのような予告はありませんでした。

所長 30日前に予告する必要があるのは、解雇されると分かってからしばらくの間の生活を保障するという考え方からです。予告をせずに突然、解雇する場合は、30日以上以上の解雇予告手当に従業員に支払う必要があります。予告期間がある場合も、解雇日までが30日に満たない場合は、解雇予告手当を支払う必要があります。

相談者 そうなんですか。解雇予告手当の1日分はいくらなのですか。

所長 原則として、過去3か月にも

らった給料を、その間の総日数で割った額です。パートなどで、勤務が週2日だったというような人は、1日あたりの給料を算出し、その6割とする場合もあります。



助手 新型コロナウイルス感染症の影響で、アルバイト先を解雇された人も対象ですか？

所長 原則、対象となるわ。さらに、雇用保険に一定期間加入している場合は、失業給付がもらえる可能性が高いわ。会社の都合による解雇は、自己都合で退職した時よりも、給付の支給開始までの期間が短いなど、手厚いのよ。

離職票をよく確認

相談者 僕の場合は、解雇予告手当と失業給付両方がもらえそうですね。

所長 失業給付を受けるには、会社から離職票をもらう必要があります。離職の理由が書かれているので、よく確認してください。会社の事情で解雇されたはずなのに、自己都合による退職と記されているなど、異議がある時は、ハローワークに申し出ましょう。解雇予告手当が支払われないなど、おかしいと感じた時も全国の労働基準監督署などに相談してください。