



令和2年5月12日(火)



デイリーニュース タイムリーさんぽう(水嶋編)

(タイムリーリカレントと一緒に学びましょう)

- ★ “泣ける 子供は強くなる”スポーツピア ★ 朴セリキッズ・・期待通り
- ★ 『五輪延期』費用は誰が ★ 大学 サーバーが『ダウン』危機管理
- ★ 9月入学 懸念の声私大経営ピンチ！ ★ G20、4月入学は日印のみ
- ★ コロナで削減延期中止就活ON★報酬は多様 総和で考えて就活ON
- ★ 外国人、減少幅最大に ★ 雇用助成金『1万5000円程度』
- ★ 上海ディズニー再開、入場者2割に制限 ★ 正社員って何だろう？
- ★ パート賃金なお差フルタイムの6割 ★ 失敗も生かせる バンダイ社長
- ★ コロナが招く企業の寡占化 ★ 近づくデフレの再燃 ★ 市場の点描
- ★ 融資相談5倍 新規客多く コロナ危機地方揺らぐ ★ 社説
- ★ 認知症介護 ストレス深刻 ★ 医療ルネサンス ★ きょうのことば
- ★ 交遊抄 ★ 日経春秋 ★ 編集手帳 ★ 気流

㈱さんぽう DVD シリーズ第2弾 「面接・プレゼンテーション指導 DVD

『近日中発売！』ぜひご購入よろしくお願ひ致します。そして生徒様へ、

ご指導ください！以下をクリック！！広げてください！講演会受付中！

<https://youtu.be/mlif3PkjrMI>

- ★《オープンキャンパスに行こう！！》
栃木県・茨城県・群馬県の大学、専門学校全35校のOC情報を紹介！
タイムリーファン高等学校の先生方ぜひ生徒様へ。
- ★《IASC 個別相談会開催！…受付中。完全予約制。》
いばらき動物専門学校 ♪あなたをサポートします！（別紙参照）

《こまったときの・さんぽう水嶋！24時間いつでもなんでもご相談下さい》

㈱さんぽう 教育事業本部 本部長水嶋晃利

TEL:03-3378-7112携帯:080-2202-1391t-mizushima@sanpou-s.net



鳥の目 虫の目

川島 健司

4/12 誌毛

新型コロナウイルスへの感染が峠を越えた国で、スポーツが動き出してきた。サッカー界では、韓国のKリーグが約2か月遅れで8日に始まり、ドイツでは16日にリーグを再開する予定だ。ただし、どちらも当面は無観客での開催になる。人が多く集まる所ほど、危険が高まる。感染症の厄介なところだが、その典型が五輪・パラリンピック、特に選手村だろう。東京五輪でいえば33競技、1万1000を超す選手の多くが

五輪延期 費用は誰が

共に過ごす「大会の心臓が脈打つ場所」（国際オリンピック委員会＝IOC＝のトーマス・バッハ会長）だ。

単独競技の国際大会にはないこの選手村の存在が、五輪を五輪たらしめているが、もし大会開催中にここで感染者が出たら、どうなるかは想像がつく。だからこそ、IOCも日本側も大会の1年延期で合意したはずだ。ところが、それに伴う費用の負担について、両者の思惑の違いが目立つ。

先月20日、IOCは「安倍首相が、割り当てられた費用を日本が負担することに合意した」と公式サイトで発表した。日本側が「そうした事実はない」と削除を求めると、「IOCと日本側が共同で、延期によっ

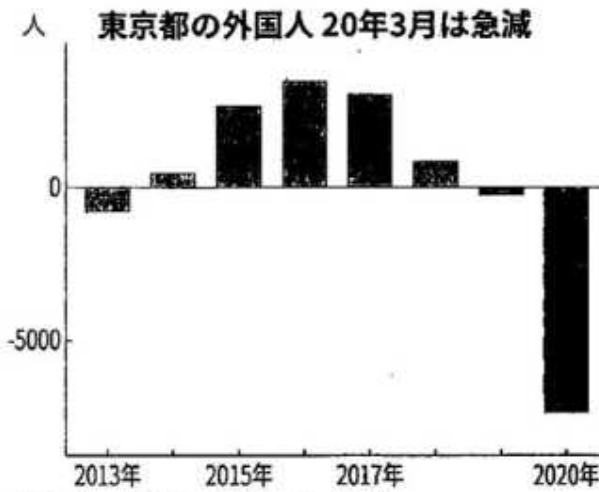
て生じる影響について評価と議論を進めていく」と文章を書き直した。数千億円とされる延期による経費増の責任は取りたくないというIOC側の本音がのぞく。

だが、こんなやり方がIOCのためになるとは思えない。大会延期という五輪初の危機をどう乗り越えるか、世界中が注目している。開催都市契約によれば日本側が負担するのが筋なのだろうが、今後起こるかもしれない新たな感染症の恐ろしさを誰もが知った今、IOCが開催都市と手を取り合い、痛みも引き受ける姿勢を見せなければ、五輪招致に手を挙げようという都市は、いよいよよまなくなってしまうのではないか。

(編集委員)

外国人、減少幅最大に

都の人口、4月1日時点



(注) すべて3月1～31日の間の増減
(出所) 東京都

東京都が11日発表した4月1日現在の都の人口は1398万2622人で、3月1日時点と比べ3万831人増えた。就職などで日本人の転入が増える時期で、「3万人前後の増加は例年通りの動きだ」と都担当者は分析する。一方、外国人は7000人以上

の急減となり、新型コロナウイルス感染拡大の影響がうかがえた。2015年10月1日現在の国勢調査人口を基準に毎月の住民基本台帳人口の増減数を加えて推計している。20年3月の人口増減を要因別にみると、転出入などを指す社会動態が3万1809人

前月比7411人減 入国制限響く

の増加、出生・死亡を指す自然動態が2189人の減少だった。外国人は7411人減った。比較可能な13年以降で、3月としては減少幅が最も大きく、19年の25倍。都の担当者も「あまり見たことがない」と驚く。「理由は特定できない」とするが、新型コロナウイルスに伴う入国制限などの影響が及んだとみられる。

日本人は3万8242人増えた。3月としては13年以降で最も増加幅が大きく、19年3月より約1万人多い。日本人が引っ越しを前倒しにした可能性もある。

19年3月は東京23区すべてで人口が増加していたが、20年は新宿区と荒川区で減少した。外国人の減少が影響しており、新宿区は外国人が1685人減と、都内市区町村で最も減少幅が大きかった。

東京

雇用助成金「1万5000円程度」

首相 2次補正「今国会で」

衆参両院の予算委員会
は11日、新型コロナウイルス
スに関する集中審議を行
った。安倍首相は企業が従
業員に支払う休業手当を補
助する「雇用調整助成金」
について、日額83330円
の上限を1万5000円
程度に引き上げる方向で検
討する考えを明らかにし
た。

首相は上限額について
「国際的に比較して遜色の
ないものに引き上げてい
く」と強調した。追加の経

済対策を盛り込んだ202
0年度第2次補正予算案に



参院予算委員会で答弁する
安倍首相（11日、国会で）

関して、「スピード感が大
切だ。対策が必要であれば
この国会で対応していきたい
」と語った。14日の政府

対策本部で編成を指示する
方針で、今月下旬に閣議決
定し、6月上旬に国会に提
出される見通しだ。

政府は14日に緊急事態宣
言を一部解除することを検
討しているが、首相は、解
除する際には再指定する場
合の考え方も併せて示す意
向を示した。国内のワクチ
ン開発について、早ければ
7月に治験が開始できると
の見通しも示した。

経済活動の再開を巡り、
首相は「今週中を目途に業
態ごとに事業活動を本格化
するためのガイドライン
（指針）を策定していく」
と述べた。これに関連し、
西村経済再生相は記者会見
で100超の業界団体に指
針作りを要請したことを明
らかにし、「14日の時点で
どのぐらいの団体が作成し
たのか公表する」と語った。

働き方 innovation

正社員って何だろう ③

社員区分事情に合わせ転換

正社員には支給されるのに非正規の従業員はもらえない。正社員の雇われた立場を象徴していた様々な手当が「同一労働同一賃金」の名の下に見直されている。それでも正社員と非正規を区別する術は容易には増えない。りそなグループは過去の危機を教訓に、社員区分を越えて人材を活用する制度を構築してきた。

「やはり給与が増えるのはうれしい。働きになる」。りそな銀行東京本社で「パートナー社員（パートタイム）」として金融商品販売の事務手続をサポートする飯島有希子さんの給与に4月分から5千円が上乗せされることになった。

りそなグループの社員は、業務時間や勤務時間の条件によって▽限定なしの正社員▽とちがいを限定した「スマート社員（限定正社員）」▽どちらも限定した「パートナー社員」の3つに分かれる。この春、正社員だけを対象としていた子育て支援手当が他の区分にも拡大され、大学生の息子がいる飯島さんも恩恵を受けることになった。



りそな銀行でパートナー社員として働く飯島さん（東京都江東区）

手当も見直し待遇差なく

飯島さんは「うちもともと手当を確保しなくていい。給与明細の項目の多い会社は一つ一つ検討が必要で大変だ」と話す。1日4千〜5千円の年末年始勤務手当、最大月2万円以内の住宅手当、夏期・冬期休暇、病欠休暇……。日本郵便の契約社員らが起こした最高裁係争中の訴訟では、様々な「格差」が取り上げられている。

18年の最高裁判決は、物産会社「ハチョウレンクス」（横浜市）が正社員の運転手に出していた月1万円内の「通勤手当」を契約社員に支給しないのは違法とした。他にも待遇差を違法とする判決が相次ぎ、企業へのプレッシャーは強まっている。

企業の福利厚生に詳しい千葉商科大学院の可児俊留教授は「時代に合わない手当を廃止し、非正規社員の待遇改善の訴求に回した上、企業もある程度限られた人件費で経営を維持するために企業は手を固まらせている」と話す。

手当や休暇制度の差が埋まっても、正社員と非正規の間の断絶はなお広く深い。契約者の10年の訓練に上乗せ、同者の給与水準の差は3割代、4割代と拡大している。50代では時給で2千円程度の開きがある。新卒コロンナイルスの飯島さんでパートなどの福利も広がりに、改めて不安定な立場が浮き彫りになっている。

法政大の武石真知子教授（人的資源管理論）は「日

本の一帯の問題は、非正規になるとなかなか正社員にできないこと。非正規でも能力を高めれば正社員になれる機会も仕組むが重要だ」と指摘する。

りそなホールディングスオムニチャネル戦略部でマーケティング分析などに携わっている野野村さんは17年、社内の登用制度を使って時間限定のパートナー社員から限定なしのスマート社員（限定正社員）に転じた。「家庭と仕事の両立を考へてパートの仕事を選んだが、もっと時間をかけて広く深くテーマを分析したい」という意欲が強くなったと話す。

りそなグループでは、スマート社員制度が始まった16年以降、試験と面接を経てパートナー社員300人弱をスマート社員や正社員に登用してきた。育児や介護などの事情で、正社員がスマート社員などに転換することも可能だ。

グループ内の職務等級は一本化されており、社員区分にかかわらず「グレード1の仕事は時給〇円、グレード2は〇円」という形で給与水準が決まる。この間「労働同一賃金」の仕組みがスムーズな社員区分の転換を可能にしている。

一時的な制度改革の原動力は企業危機の中で苦闘を強いられた08年の「りそなショック」に遡る。統合前の男性が大層に退職してしまいい、残った社員的能力を引き出すために制度の見直しを迫られた。人材サービス部の安達さんは「長く安心して働いてもらえる制度をつくる」ということが根本にある」と強調する。グループ内で「非正規」という言葉は使わないという。

（後田優樹、金子尚月）

パート賃金なお差

5/12 四柱

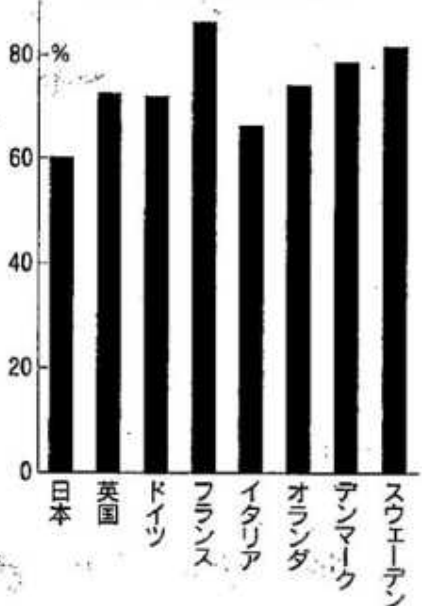
独立行政法人「労働政策研究・研修機構」が2019年にまとめた資料によると、フランスのパートタイム労働者の賃金水準はフルタイム労働者の86・6%。オランダ、ドイツ、英国も7割を超えるのに対し、日本は60・4%にとどまっている。

欧州連合（EU）は1997年のパートタイム労働指令で「パートタイムは客観的な証拠で正当化されない限り、フルタイムより不利な扱いを受けない」と定め、その後有期労働者、派遣労働者への不当な差別も禁じた。

働き方 innovation データで読む

神戸大の大内伸哉教授（労働法）は「もともと欧州では仕事内容に応じて賃金が決まる『職務給』が一般的。雇用形態による格差を違法としやすい土壌があった」と話す。日本でも08年施行の改正パートタイム労働法により、雇用期間に定めがないなどの条

各国のパートタイム労働者の賃金水準
(フルタイム労働者が100%)



フルタイムの6割

待遇改善が図られた。13年施行の改正労働契約法では、有期契約が通算5年を超えると無期転換を要求できるようになり、雇用の安定などで一定の進展はあった。だが賃金水準の格差は依然として大きいのが実情だ。

「日本の正社員は能力で賃金が決まる『職能給』といわれるが、能力は経験を重ねることで上がるという年功序列を前提とした設計になっている」と大内教授は説明する。非正規は経験不問の単純労働を想定した職務給が多い。こうした賃金制度のズレが存在する限り待遇差の抜本的な解消は難しい」という。

米国の場合、性別、人種、出身国などに基づく差別を禁じる一方、雇用形態による待遇格差に関して連邦レベルの規制は設けていない。労働政策研究・研修機構は「(雇用形態による)格差は転職で解消されるべきだと捉えられている」と分析している。

(桜田優樹)

(注)労働政策研究・研修機構の資料より作成。日本、英国は2018年、その他は14年時点

失敗も生かせる

バンダイナムコエンターテインメント社長

宮河 恭夫氏 63

バンダイナムコエンターテインメントは人気アニメなどのキャラクター関連サービス・製品を提供する。宮河恭夫社長は社員の挑戦する気持ちを大切にしている。



ガンダム人気時代・国境超え

宇宙から地球に向けて「機動戦士ガンダム」の模型が応援メッセージを発信する計画が進んでいます。五輪を控え、東京五輪・パラリンピック大会組織委員会と宇宙航空研究開発機構(JAXA)、東京大学が企画したものです。

4月下旬から、ガンダムの模型を積んだ超小型衛星が地球の周りを飛行しています。構想では、まず衛星の内部からガンダム模型が外に現れ、足元の電光掲示板にメッセージを表示する。この様子を衛星からカメラで撮影し、SNSで画像を公開したい。実現に向けて関係者がこれから挑戦します。

開かれた。人類が宇宙に移住した未来を舞台に、新型兵器ガンダムに偶然乗り込んだ少年が、戦場での経験を辿り成長していく物語だ。

私は「遊ばせ」ことが好きで、81年に玩具メーカーのバンダイに就職しました。ガンダムの最初のテレビ放映の直後です。入社後の担当はガンダム

のプラモデル、進撃ガンダムの営業でした。とにかくよく売れました。

20年ほど前まで米国では脚心を持たれませんでした。ヒーローが弱者を打ち負かす話でなければ受け入れられなかった。それが最近では人気が高まった。東西冷戦が終結し、長い時間をかけて米国の人々の価値観が変化していったのではないかと思っています。

使いにくいとがった人材欲しい

40歳の頃、苦い経験をしました。米アップルコンピュータ(現アップル)とマルチメディア(現アップル)とマルチメディア(現アップル)を共同開発し、日米で発売した時のことです。

家庭の電話回線を通じて、インターネットをテレビ画面で楽しめる端末を開発したのです。

私は中心的な役割を担い、インターネットが世の中に登場した頃です。時代の中で先陣を行く側でした。

しかしほとんど売れず、2年で事業を清算しました。時代を先取りし過ぎたのかもしれないだろう。それを生かして

「一生働いて返せ」と。その言葉に救われました。「知識を絞り、利益を上げて返すぞ」と決意しました。

私が誰にマル印を付けたか、2次以降の面接官はわかりません。不合格にしてほしいです。10人のうち1人くらいは、そうした「とがった」社員にいてほしいのです。

ネット進化しても人は対面求める

当社はゲームコンテンツのネット配信を広く手掛けています。ネット空間でビジネスを展開する中で感じるものが

と、つくづく思うのです。例えば、対戦型コンピューターゲームの腕前を競う「eスポーツ」も、会場に選手と観客を集めて試合を開催しています。すくなく盛り上がり、現実の世界でないかと体感できない迫力があるからで

昨年、男子プロバスケットボール・Bリーグに所属する「島根スサノオマジック」(松江市)の経営権を得ました。リアルな世界で事業を広げたいと考えたのです。

ラクターを活用したイベントなどの地域振興に取り組みました。お客様が増えて店舗の街がどんどん元気になりました。無根でも様々なキャラクターを生かし、地域の役に立ちたいと思っています。

文化相が「アーティストは、生命維持に必要不可欠だ」と呼びかけました。私たちは、キャラクターなどを創出するクリエイターの方々を支え、サービスや製品として世に送り出し、お客様に楽しんでもいただくのが仕事です。エンターテインメントを通じて、社会に必要不可欠な存在になりたいと思っています。

以前、静岡県沼津市でキャラクターを扱うゲーム、イベントなどの事業を扱う。ガンダムの誕生から40年が過ぎました。海外でも人気があり、米ハリウッドで実写映画の制作も進んでいます。