



令和2年6月 1日(月)

デイリーニュース タイムリーさんぽう(水嶋編)

(タイムリーリカレント・一緒に学びましょう)

- ★“円谷幸吉”『銅』のアルバム。 ★ 闘将の思い 受け継ぐ！
- ★ 大学入試 高校側の意向把握 ★ 教育関心 地方高く
- ★ 学生揺れた3か月 ★ 教員のかかわり方が大切 ★ 一般入試で主体性評価
- ★ 夏休み短縮やオンライン授業拡充 ★ 親の心配『友達』と『学校生活』
- ★ 他の創作のためになる ★ 新しい社会考える転機に
- ★ いま一度、戦争振り返る ★ 『出生数86万人』に危機感
- ★ 5年で出生率1.8目標 ★ 倒産『コロナ憎い』 ★ 『資金繰りに懸念』15%
- ★ 中小、残業規制対応に遅れ ★ テレワークで『リモハラ』懸念
- ★ コロナショック ★ ポストコロナへの宿題 ★ 社説 ★ 安心の設計
- ★ 戦うべき相手は“人ではない” ★ こころの健康学 ★ テレワーク継続9割
- ★ きょうのことば『G7サミット』 ★ 孫氏 9%減2億900万円
- ★ 医療ルネサンス ★ 交遊抄 ★ 編集手帳 ★ 気流

“受験・就職試験に向けた”

『面接・プレゼンテーション指導DVD』 申し込み続々と！
ぜひ！宜しくお願ひ致します。

★《オープンキャンパスに行こう！！》

栃木県・茨城県・群馬県の大学、専門学校全35校のOC情報を紹介！

タイムリーファン高等学校の先生方ぜひ生徒様へ。

★《iASC プロの授業を体験》『特別授業体験会』開催！！

しつけ教室オーナーによる授業・ペットサロン、カリスマトリマーによる授業開催。

ぜひ参加！いばらき動物専門学院 ♪あなたをサポートします！(別紙参照)

《こまったときの・さんぽう水嶋！24時間いつでもなんでもご相談下さい》

(株) さんぽう 教育事業本部 本部長水嶋晃利

TEL:03-3378-7112携帯:080-2202-1391 t-mizushima@sanpou-s.net



「出生数86万人」に危機感

◆政府がこれまでに実施している
少子化対策と新大綱の目標

	新大綱の目標	過去の少子化対策
希望出生率	5年間で「1.8実現」を初めて明記	2016年の1億総活躍プランで「1.8実現」を提唱。19年10月から幼児教育・保育の無償化を開始
男性の育休取得	25年に取得率30%の達成	16年度から男性に育休を取得させた企業に助成金を支給
待機児童対策	20年度末に解消	13~17年度で53万5000人の保育の受け皿を整備。18~20年度でさらに32万人分の拡大目指す
児童手当	多子世帯への増額や所得制限の緩和を検討	中学卒業までの子供1人につき、原則月1万~1.5万円を支給

5/31 少子化大綱

政府が29日に決めた少子化社会対策大綱で「希望出生率1・8」の実現を目標に掲げたのは強い危機感の裏返しだ。財源不足にあえぐ中、大綱に盛り込んだ施策を実現するのは容易ではなく、実現への道のりは険しい。

（本文記事一面）

「86万ショック」
大綱は冒頭で、2019年推計出生数が過去最少の86万人だったことをこう表現し、歯止めがかからないう少子化の危機感を率直に示した。厚生労働省が昨年12月ごとの推計を発表するところ、「安倍首相はこれは国

難だ」と語り、衛藤少子化相に大綱で対応策を打ち出すよう発破をかけたという。安倍政権は「待機児童ゼロ」の目標を掲げたり、19年10月から幼児教育・保育の無償化を開始したり、子育て支援に積極的に取り組んできたとの自負もあった。それだけに「86万ショック」は政府内で重く受け止められたようだ。

今回の大綱には、希望出

生率の実現以外にも様々な目標が盛り込まれた。男性の育休取得率を30%、1人の子供を産んだ女性が継続して就業する率を70%に止められたと掲げた。

しかし、これらの目標達成のため、大綱で盛り込んだ施策を実現するには数兆円規模の財源が必要だ。政府は新型コロナウイルス対策として補正予算を編成したが、その事業規模は23・9兆円に上る。感染症

目標実現 財源乏しく

対策は長期化が予想され、さらなる財政出動の可能性がある。経済の回復は見通せず、政府の税収入の落ち込みも避けられそうもない。

実際、個別事業では手当の不十分さを指摘する声が出ている。例えば、住宅支援事業について、大綱は購入費用などとして最大30万円を補助する結婚新生活や対象範囲の拡大などを検討しているが、「子育てに必要な長期的な支援として府はすでに補助額の上乗せや拡充の方向を示した。内閣は

（識者）

5年で出生率1.8目標

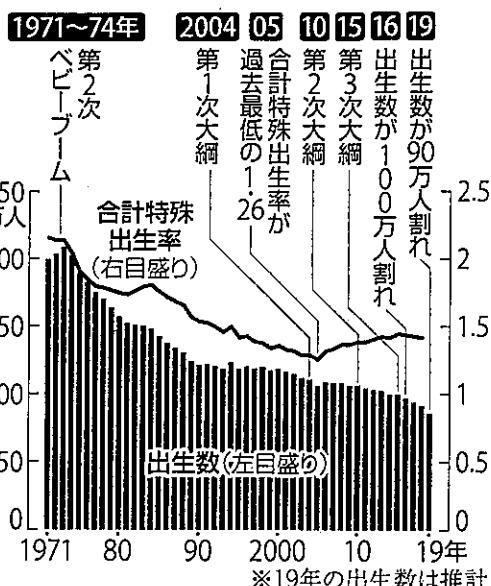
5年で
実現

少子化大綱 児童手当の拡充検討

閣議決定

42(18年)にじるまり、1
995年以降1・5を割り
込んでいる。

◆出生数と合計特殊出生率の推移



政府は29日、今後5年間の子育て対策の指針となる「少子化社会対策大綱」を閣議決定した。数値目標として「希望出生率1・8」の実現を初めて明記したのが特徴だ。具体的には不妊治療にかかる費用負担の軽減や児童手当の拡充検討などを掲げ、経済的支援で出産・子育て環境を整備する

と打ち出した。安倍首相は29日の閣議で、「新型コロナウイルスの収束後に見込まれる社会経済や国民生活の変容も見据えつつ、思い切った取り組みを進める」と強調した。希望出生率は、結婚や出産などの希望がかなった場合に想定される出生率。大綱では「希望するタイミングで希望する数の子供を持っている社会をつくる」として、不妊治療では、高額な医療費がかかる体外受精や顕微授精に助成するほか、効果が明らかな治療に医療保険を適用することを検討する。児童手当では「(3人以上の子供がいる)多子世帯や子供の年齢に応じた給付の拡充・重点化が必要」と方向性を示した。一方で、それ以外の世帯にも支援を広げるため、対象となる子供の数や所得制限水準の見直しも検討するとした。

大綱は、未婚化・晩婚化などの背景に、経済的な不安定さや教育費負担があると指摘した。政府としては、大綱に盛り込んだ施策を具体化させることで子育て世代の経済的基盤を安定させ、出生率の上昇につなげたい考えだ。

大綱はおおむね5年ごとに見直されており、今回が第4次。合計特殊出生率は2005年に過去最低の1・26を記録し、現在も1・

地球を読む

久川 義之

中国の武漢市政府が未知の感染症の存在を公表した。

「100年に1度」の危機である新型コロナウイルスの感染拡大に見舞われた。

世界の死者と感染者の数は今も増加傾向にあり、先進国から途上国への感染拡大が懸念されている。

と云ふえ、急ブレーキを

余儀なくされた経済社会活動を再開させようとする動きが各国で始まっている。

中国では、2か月半遅れで開催された全国人民代表大会において2020年の成長率目標の公表は見送られたものの、経済回復の兆候

がみられる。欧洲では、パリの目抜き通りに人が戻ってきた。感染者・死者数の数が「一ヶ越えた」となった。政府は5月25日、

7都府県で始まった緊急事態宣言を全面的に解除した。

わが国では、4月7日に7都府県で感染拡大を防ぐために、経済社会活動を抑制する

は、「感染抑止」と「経済」のバランスをどのように取るのか、知恵を絞らなければならぬ。

コロナは経済に甚大な影

響を与えた。いま終わり

を迎えてはいながら、経

済社会活動を抑制す

への影響と対策には、目の

上回る深刻な不況となる。

経済の異常な落ち込みを示す数字はいくらでもあ

る。米国では、コロナ危機が

深刻化した3月から4月に

かけてわずか1カ月で20

00万人以上が職を失い、

失業率は4・4%から14・

7%へと跳ね上がった。

コロナ禍が現在、経済に

かけたの問題がある。

世界同時不況だった。今、

経験しつつある「コロナ・

ショック」は、間違いく

「リーマン・ショック」を

ザーズの破綻を機に起きた

世界同時不況だった。今、

経験しつつある「コロナ・

ショック」は、間違いく

うした経済の落ち込みは世

界共通である。

吉川 洋

立正大学長

コロナ・ショック

経済 未曾有の落ち込み

態宣言は、全国に拡大され、私たちは「外出自粛」など

戦後一度もなかつた生活上の大きな制約を経験することになった。新緑が目にま

め、生活を豊かにする。ひとり親世帯の生活苦や企業の破綻が報じられるなど、コス

トは無視できないレベルにまでなった。それは私たちが毎日

の「出口戦略」をめぐっては、08年のリーマン・ブロ

る必要がある。一方で、それは私たちのストレスを高め、生活を豊かにする。ひとり

コロナ禍が現在、経済にどのような影響を与えていくか。それは私たちが毎日

の「出口戦略」をめぐっては、08年のリーマン・ブロ

は、「感染抑止」と「経済」

のバランスをどうに取

るのか、知恵を絞らなければ

ならぬ。

コロナは経済に甚大な影

響を与えた。いま終わり

を迎えてはいながら、経

済社会活動を抑制す

への影響と対策には、目の

上回る深刻な不況となる。

経済の異常な落ち込みを示す数字はいくらでもあ

る。米国では、コロナ危機が

深刻化した3月から4月に

かけてわずか1カ月で20

00万人以上が職を失い、

失業率は4・4%から14・

7%へと跳ね上がった。

コロナ禍が現在、経済に

かけたの問題がある。

世界同時不況だった。今、

経験しつつある「コロナ・

ショック」は、間違いく

うした経済の落ち込みは世

界共通である。

風紋

昨年12月に中国湖北省武漢市で肺炎患者の集団発生が報告されてから5ヶ月、「未知の感染症」の姿が徐々に見えてきた。厚生労働省が公表した「新型コロナウイルス感染症診療の手引き(第2版)」などによると、①従来考えられていたほど致死率は高くないが、感染力が強く、気圧に広がる②無症状や軽症者の割合が多い③感染後2～5日目から発熱、せきなどの風邪症状や息苦しさなどによる

ど肺炎症状が表れる④発症——などである。

から1週間ほどで約8割は回復に向かうが、約2割が重症化して入院、さらにその一部は人工呼吸器の装着が必要になる⑤症状が全身に波及し、脳梗塞や心不全、肝不全などを発症、多臓器不全症を陥る人も少なくない

感染拡大が収まったとして政府は緊急事態宣言を25日に全面解除したが、秋以降の第2波・3波は避けられない、と感染症の専門家は口をそろえる。

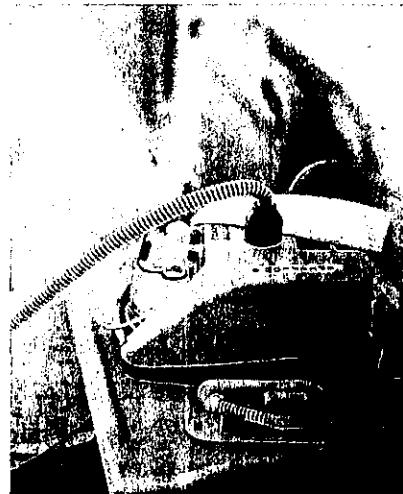
人類は繰り返し感染症の不運に陥る人も少なくないパンデミック(世界的流行)で、(09年)MERS(12年)などとしたりして、PCR検査のハーダルを上げてしまふと、今後も新たな感染症パンデミックに見舞われる恐

を経験。過去40年でもエイズ(1981年)、高病原性鳥インフルエンザ(97年)、SARS(2003年)、新型インフルエンザ(09年)、MERS(12年)など大きな流行が続いている。「今後も新たな感染症パンデミックに見舞われる恐

となどが指摘されている。

医療関係者向けの高機能マスクや防護服、消毒液、人工呼吸器などの不足もあるが、医療機関はこれらを確保するため、日本医師会総合政策研究所と日本医師会が一服した今こそ、対策がある」と警告する。

「そのためにも今回の教訓



人工呼吸器などの供給の多くは海外に依存している=ロイター

教訓生かし危機管理を

はー京都医科大学教授が警告する。「そのためにも今回の教訓を『次に生きなければならぬ』新型コロナウイルスの毒性がこの程度だったのは幸運で、もっと強毒だったら人類の命運にかかわるところだった」

今回の反省点としては、

当初、症例の定義を武漢・

湖北省への渡航者と濃厚接

触者に限つたり、帰国者・

感染者相談センターに相談

する自安を「37・5度以上

増強したりするよう求めて

いる。不足する資機材やそ

の一定量の備蓄や供給力を

強化したりするよう求めて

いる。不足する資機材やそ

の一定量の備蓄や供給力を

安心の設計



1年間に付与される一般的な有給休暇の日数

勤務日数	6か月	1年 6か月	2年 6か月	3年 6か月	4年 6か月	5年 6か月	6年以上
	週5日以上勤務	10	11	12	14	16	18
週4日勤務	7	8	9	10	12	13	15
週3日勤務	5	6	6	8	9	10	11
週2日勤務	3	4	4	5	6	6	7
週1日勤務	1	2	2	2	3	3	3

その他の法定の休暇

看護休暇

子どもの看病のために利用できる。小学校入学前の子ども1人の場合、年間5日まで(2人以上なら10日)

介護休暇

家族の介護のために利用できる。要介護の家族1人の場合、年間5日まで(2人以上なら10日まで)



新型コロナウイルスに関する制度

子どもの世話をために有給休暇を取った労働者に対し、事業主が支払う賃金相当分を、国が日額1万5000円(見通し)を上限に助成する

対象

①子どもの看護休暇や特別支援学校、放課後児童クラブ、幼稚園、保育所などが休校・休園となった場合

②子どもがコロナウイルスに感染したり、恐れがあつたりして学校を休まなければいけない場合

6/ 既定

あんしん

有休を使い切って しまいそうです



相談者 5歳上3歳の娘がいる女性(40)。今年の有給休暇20日間のうち、すでに15日間取得しています。

相談者 私が体調を崩したことと、子どもの保育園の都合で、有給休暇を使い切ってしまいそうです。これ以上会社を休めないとなると心配です。

即、解雇・降格はない



所長 有休を取得せずに休むと、休んだ分だけ給与や賞与が減額されるのが一般的です。ただ、少し欠勤しただけで、すぐに解雇・降格ということはありませんので、必要なときは無理せず休養してください。

相談者 安心しました。そもそも有給休暇はどういう制度なんですか?

所長 労働基準法に定められた労働者の権利の一つです。賃金が減らない休暇を設けることで、働く人の心身のリフレッシュを図ることが目的です。①雇用されて6か月以上②勤務日の8割以上を出勤——の条件を満たせば、正規、非正規にかかわらず対象になります。原則、働く人の希望する時に取得でき、休む理由も問われません。

相談者 人によって、取得できる日数が違うようですが。

所長 1年間に付与される日数は決まっています。勤続6か月の人は原則、年に10日。勤続年数に応じて増えていく、6年6か月以上の人には、年に20日

です。働く日数の少ないパート社員などの場合は、労働日数によって少なくなります。消化できなかった有給休暇は、年度をまたいで繰り越せますが、2年たつと権利が消滅してしまうので注意が必要ですね。



助手 有給休暇以外に、法律で定められた休暇制度もありましたよね?

所長 育児・介護休業法に基づく、子どもの病気やケガを看病するための看護休暇ね。小学校入学前の子ども1人で、年に5日まで取得できるわ。2人以上だと、10日が上限。ほかに家族を介護するための介護休暇もあるわね。

期間限定「コロナ休暇」も

相談者 そういうは、新型コロナウイルスの関係で、新しい制度ができると聞きました。

所長 小学校などが休みになったり、子ども自身が感染したりして登校できない時、子どもを世話をするために保護者が取得できる有給休暇ですね。期間限定の制度ですが、必要になる賃金相当分を、国が事業主に補助します。通常の有給休暇とは別に取得することができるので、まずは勤務先に確認してみてください。

女性

新型コロナウイルス流行がもたらした最大の「敵」は、社会の分断だ。このパンデミック（世界的な大流行）は当初発生源となる中国人、さらにはアジア人差別を世界中でまん延させてしまった。

国内に田舎を転じれば、地域間移動の「自粛」を求めるあまり、地元住民以外の敵がい心をあらわにする事態も横行している。例えば4月下旬には、岡山県の伊原木隆太知事が山陽自動車道下り線の瀬戸パーキングエリアで、来県者への検温を行つと発表。その際の発言を巡ってインターネット上で批判が殺到したこともあり、その後、検温は中止することとなつた。

「県外」という言葉は、

コロナで見えた「他者への不寛容」――

戦うべき相手は人ではない

今や感染リスクへの恐れとともに用いられている。知事による県外からの流入制限指示が結果的に県民に強く意識されすぎたのか、他の県からの流入者への過剰な排斥が見られた地域もある。県民を守る義務感は理解できるが、一步間違えば「よそ者」意識に拍車を

いる。私見では、車の普段の利用地域と登録住所が異なる場合もあり、国民生活維持の観点からも商事による県外からの流入止める。車の移動を完全に止めることは現実的ではない。さらにこのウイルスが収束した後も、よそ者への敵がいる。心が表明された地域への不信感は残されるだろう。

実際、全国各地では県外ナンバーの車が傷つけられ、退出を促す紙が貼られなど嫌がらせが起きて駆ける懸念はないか。

現在、Iターンや二地域居住、さらには老後移住などを奨励し工夫を凝らす市町村が多くある。だが、今回



詩人・社会学者

水無田 気流

6/1 節 ダイバーシティ進化論

の件で閉鎖的な土地柄が強調されれば、新規住民獲得に尽力してきた現場の努力は水泡に帰す恐れもある。

県外ナンバー車への嫌がらせは「自粛警察」と呼ばれる私的制裁だ。正直、戦時中の隣組を彷彿とさせる事態に、戦慄を覚えた。

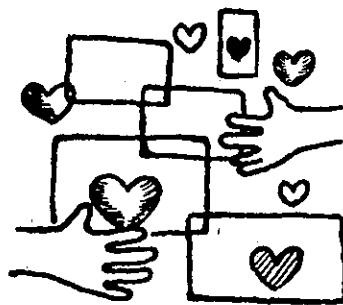
背景には、政府がロックダウン（都市封鎖）ではなく、あくまで国民の自粛による対応を要請したことが挙げられる。自粛の内実は個々の国民の立場や意識により温度差があるからだ。

✓「他者への不寛容」は、そこに正義があると信じられないこのウイルスが収束しない。普段とは異なる日常への不安や閉塞感、感染への恐怖が、同調圧力と逸脱者が、普段とは異なる日常へへの排撃を生むのか。私たちが戦うべきは、ウイルスであつて人ではない。ダイバーシティ浸透のためにも、強調しておきたい。

こころの健康

61
春

イラスト・大塚 いぢお



には、複数の相談窓口がある。こころの問題にとどまらず、経済的な内容まで様々だが、相談窓口を充実させようとすると数が増えて、利用者はどこに相談に行ってよいかわからなくなる。

そこで新宿区は、スマートフォンにいくつかのキーワードを入力すれば最適な相談窓口が表示されるサイト「新宿ソウダンナビ」を開示した。これも相談窓口を探すサイト。

相談 デジタルもリアルも

気持ちが動搖したときに「心を整えるチャットボット」「このコンディショナー」のパワロット版を期間限定で無料公開したことを先週紹介した。新型コロナウイルス感染症関連のストレスの軽減に使ってほしいと公開したが、もとは企業のメンタルヘルス対策の活用を意図して開発してきたものだ。

企業では、精神的な不調を感じても周囲に相談できない人が少なくない。そうした人が、まづこうしたデジタルツールを用いてこころを整え、それでもストレスが続くときには企業内や関連の相談機関を紹介するよう

新型コロナウイルス感染症はおさまってきたように見えるが、第2波の心配もされている。これまでデジタルツールとマンパワーをうまく組み合わせることで働く人のこころの健康を高めることを目的にしたものだ。

(認知行動療法研修開発センター
— 大野裕)

各分野で経営のニューノーマルを探る

	見直す必要がある	72.1%
ナフライチェーン	危機発生に対応し柔軟に調達先を変更できるようにする	65.3
	特定国への集中を見直し分散化を進める	57.1
工場	検温の実施	75.0
	ライン間隔や作業員同士の距離の見直し	60.2
オフィス	テレワークの継続	90.9
	時差出勤・フレックス制の導入	89.4
デジタル化	投資を増やす	63.6
	リモートワークの設備・機材	87.0
	セキュリティー強化	63.6

)複数回答。「サプライチェーン」「工場」は工場を持つ88社対象

テレワーク継続9割