



## 令和2年6月17日(水)

### デイリーニュース タイムリーさんぽう(水嶋編)

(タイムリーリカレント・一緒に学びましょう)

- ★ 磨いた速球・甲子園で！！ ★ 五輪の理念 今こそ発信を
- ★ 日大池江選手の新コーチ西崎氏 ★ 高校団体の要望書受理せず！
- ★ 共通テスト 日程変えず ★ 分散登校・短縮授業4割
- ★ きょうのことば『年間の学習過程』 ★ 遠隔授業 先生も勉強中
- ★ 『水の星』生き物いるかも ★ ウエブ就活 不安解消・奔走
- ★ 全学生の情報分析教育 大学 ★ 将来像に寄り添えるか判断相談室
- ★ 最終面接増え山場 就活ON ★ 百貨店セール『新常態』模索
- ★ デジタル政府への道 急げ ★ 副業・兼業の自己申告制
- ★ 株式乱高下 解けぬ警戒感 ★ ミサイル防衛：福祉の相談窓口 社説
- ★ 令和ブンガク最前線ポップに語る無常観 ★ 児童虐待1~4月12%増
- ★ 職場の自宅で、ストレス相談増加 ★ 医療ルネサンス ★ 選手の輝き
- ★ 交遊抄 ★ 日経春秋 ★ 編集手帳 ★ 気流

『タイムリーファン～うれしいメールが届きました。』

本日は、本校までお越し下さいありがとうございました。

不在にしておりましてすみません。変わらず先生のサンデータイムリーにて勉強させて頂いております。今年度もどうぞ宜しくお願ひ致します。

(ありがとうございました、感謝 感謝です)

★《オープンキャンパスに行こう！！》

栃木県・茨城県・群馬県の大学、専門学校全35校のOC情報を紹介！

タイムリーファン高等学校の先生方ぜひ生徒様へ。

★《iASC プロの授業を体験》『特別授業体験会』開催！！

しつけ教室オーナーによる授業・ペットサロン、カリスマトリマーによる授業開催。

ぜひ参加！いばらき動物専門学院 ♪あなたをサポートします！(別紙参照)

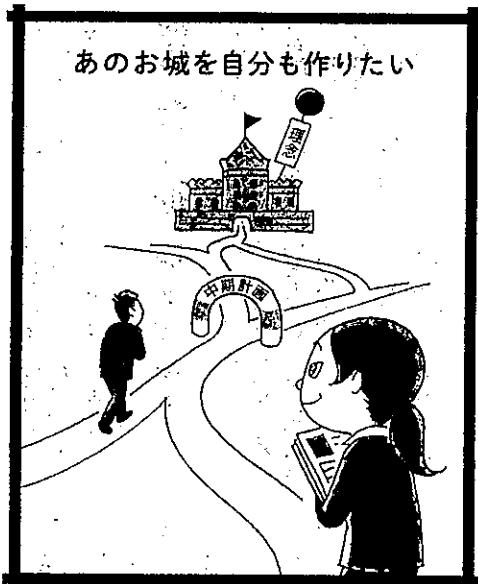
《こまったときの・さんぽう水嶋！24時間いつでもなんでもご相談下さい》

(株) さんぽう 教育事業本部 本部長水嶋晃利

TEL:03-3378-7112携帯:080-2202-1391t-mizushima@sanpou-s.net



## 相談室

平野恵子さん  
回答者

Q

「やりたいこと」質問の意図は?

イラスト・藍原真由

A

## 将来像に寄り添えるか判断

採用選考で企業から「入社後にやりたいこと」を聞かれます。正直、入社しないと分かりません。この質問で企業は何を知りたいのでしょうか。（早稲田大4年女子）

◇

入社できるか分からず、社員として働いた経験もない学生にとって、この質問は本当にハードルが高いですね。

まず、企業の視点をお話ししましょう。企業は目指す方向性を、おおむね三つに分けて考えています。①永続的な方向性を表す「理念やビジョン」②数年単位の方向性を示す「中長期計画」③単年度ごとの「事業計画（目標）」です。新卒採用で強く意識するのは、①もしくは②です。より長期的な視点で、自社の将来と寄り添っていける人材かをみています。一方、中途採用では②もしくは③を重視する傾向があります。

学生は即戦力を意識し過ぎて②や③を重視し、自らの事業を挙げて「成果を出せる人間だ」とPRしがちです。だから、思いつかない、分からぬ……と困惑するのでしょうか。少し長い目で、企業と自分の方向性を考えてみませんか。企業のビジョンや中長期計画を調べ、それを実践する側として興味を持てるか、貢献したいと思えるかを考えるのです。企業が長期的に目指していることに、あなた自身がワクワクできれば、「入社後にやりたいこと」のイメージも広がるはずです。企業研究をする時は、現在より未来に目を向けることを大切にするとよいでしょう。

（文化放送キャリアパートナーズ・就職情報研究所長）

## ★ きく星

1958年創業の家電・生活用品メーカーです。テレビ、エアコンから食品やペット用品まで様々な製品を手がけていますが、大きな柱は①家電事業②オフィスの内装工事など法人向け事業③ネット通販事業——の三つです。グループ会社を除いた従業員数は約4000人で、今春は大卒・大学院卒を204人採用しました。

多様な人材を獲得するため、新卒採用では文系・理系を問わない「スタンダードコース」や、経験や特技の発表を基に合否を決める「ブ

アイリスオーヤマ（仙台市）  
採用教育課採用チームリーダー  
佐藤 祥平 さん 29

レゼンテーションコース」など、9コースを設けています。新入社員の多くは入社当初、営業職に就きます。社員を公正に評価し、適性を見極めるため「360度評価」を取り入れています。社員を上司、同僚、部下、関連部署から多面的に評価してもらう仕組みで、結果を本人にも開示し成長につなげてもらいます。求めるのは、幅広い事業分野に対応できる「能力」、会社を代表して働くのにふさわしい「人柄」、成長を続ける「意欲」を兼ね備えた人材です。

人事評価  
「360度」  
から



